

CSR-Erklärung (Verhaltenskodex) der
Nidec GPM GmbH

1	Geschäftliche Integrität	S 3-4
	1) Verbot von Bestechung		
	2) Fairer Wettbewerb		
	3) Offenlegung von Informationen		
	4) Rechte an geistigem Eigentum		
	5) Informationssicherheit		
	6) Whistleblowing-System		
	7) Produktsicherheit		
	8) Qualitätsmanagementsystem		
	9) Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien		
2	Achtung der Menschenrechte und Arbeitspraktiken	S 5-6
	1) Zwangsarbeit		
	2) Kinder-/Jugendarbeit		
	3) Diskriminierung und unmenschliche Behandlung		
	4) Löhne und Sozialleistungen		
	5) Arbeitszeiten und Feiertage		
	6) Vereinigungsrecht und Tarifverhandlungen		
3	Harmonie mit der Umwelt	S 6-8
	1) Umweltmanagementsystem		
	2) Umweltschutzmaßnahmen und Verringerung der Umweltbelastung		
	3) Umweltgenehmigungen und Berichte		
	4) Kontrolle der Umweltverschmutzung und Reduzierung des Ressourcenverbrauchs		
	5) Gefährliche Stoffe		
	6) Feste Abfälle		
	7) Emissionen in die Atmosphäre		
	8) Materialbeschränkungen		
	9) Wassermanagement		
	10) Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen		
	11) Umweltbewusstes Design und Lebenszyklusbewertung		
	12) Erhaltung der biologischen Vielfalt		
	13) Offenlegung umweltbezogener Informationen		
4	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	S 8-9
	1) Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz		
	2) Arbeitssicherheit		
	3) Notfallvorsorge		
	4) Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten		
	5) Körperlich anstrengende Arbeit		
	6) Arbeitshygiene		
	7) Maschinensicherheit		
	8) Hygiene, Ernährung und Unterkunft		
	9) Kommunikation zu Gesundheit und Sicherheit		

5 Harmonie mit der Gesellschaft	S 9-10
1) Beziehungen zur Gemeinschaft		
2) Ansatz für universelle soziale/ökologische Herausforderungen		

6 Rahmenbedingungen zur Sicherstellung der Wirksamkeit	S 10-11
--	-------	---------

-
- 1) Verpflichtung des Unternehmens
 - 2) Verantwortlichkeit und Rechenschaftspflicht des Managements
 - 3) Risikobewertung/-management
 - 4) Verbesserungsziele
 - 5) Schulung
 - 6) Kommunikation
 - 7) Feedback und Beteiligung der Mitarbeiter
 - 8) Beschwerden
 - 9) Audits und Bewertungen
 - 10) Einbeziehung der Lieferkette

Referenzen

1. Geschäftliche Integrität

Die Nidec GPM GmbH verpflichtet sich, ihre Geschäftstätigkeiten mit Integrität, Fairness und Transparenz auszuüben, wobei sie sich im Wesentlichen auf international anerkannte Richtlinien stützt und die geltenden gesetzlichen, regulatorischen, ethischen und sozialen Anforderungen der Länder, Regionen, Städte und anderen Gerichtsbarkeiten, in denen sie geschäftlich tätig ist, einhält. Dies verlangen wir ebenfalls sowohl von unseren Lieferanten als auch von unseren Kunden

1) Verbot von Bestechung

■ Die Nidec GPM GmbH toleriert keinerlei Form von Bestechung oder Korruption

- Die Nidec GPM GmbH verlangt von allen Direktoren, Führungskräften und Mitarbeitern, dass sie sich an die gruppenweite Anti-Bestechungsrichtlinie halten, wenn sie öffentlichen Bediensteten, Kunden und Lieferanten direkt oder indirekt Bargeld, Geschenke, Bewirtung, Mahlzeiten, Reisekosten, Unterkunftskosten und damit verbundene Kosten, Spenden oder andere Vorteile gewahren oder von ihnen annehmen. Nachstehend sind die wichtigsten Elemente der Anti-Korruptionsrichtlinie der Nidec GPM GmbH zusammengefasst
 - Das Anbieten von Bargeld, Gutscheinen oder anderen geldwerten Vorteilen an öffentliche Bedienstete und Kunden ist aus keinem Grund zulässig
 - Die Annahme von Bargeld, Gutscheinen oder anderen geldwerten Vorteilen von Lieferanten ist aus keinem Grund zulässig
 - Geschenke, Mahlzeiten, Bewirtungen, Reisekosten, Spenden oder andere Vorteile, die öffentlichen Bediensteten und Kunden angeboten oder von Lieferanten angenommen werden, unterliegen einer sorgfältigen Prüfung nach strengen internen Standards, um festzustellen, ob solche Zuwendungen im Rahmen der normalen und angemessenen Geschäftshoflichkeit liegen und für den normalen Geschäftsablauf erforderlich sind
 - Bei Entscheidungen über die Auswahl und Einstellung von Vertretern ist die strikte Einhaltung der internen Richtlinien erforderlich

2) Fairer Wettbewerb

- Die Nidec GPM GmbH beteiligt sich nicht an rechtswidrigen oder unethischen Geschäftspraktiken, einschließlich, aber nicht beschränkt auf
 - Alle Formen von Erpressung und Unterschlagung
 - Jegliche Aktivitäten, die antisoziale Kräfte involvieren, nutzen oder begünstigen
- Die Nidec GPM GmbH beteiligt sich nicht an unlauteren Geschäftspraktiken, einschließlich, aber nicht beschränkt auf
 - Missbrauch einer überlegenen Verhandlungsposition oder Auferlegung unangemessener Nachteile für Partner in der Lieferkette
 - Verschwörung oder Absprachen mit Wettbewerbern oder jedes andere Verhalten, das den fairen und freien Wettbewerb behindert

3) Offenlegung von Informationen

- Die Nidec GPM GmbH wird wesentliche Informationen über Arbeit, Gesundheit und Sicherheit, Umweltpraktiken, Geschäftsaktivitäten, Struktur, Finanzlage und Leistung in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und den vorherrschenden Branchenpraktiken offenlegen

4) Rechte an geistigem Eigentum

- Die Nidec GPM GmbH schützt ihre eigenen Rechte an geistigem Eigentum und stellt gleichzeitig sicher, dass ihre Erfindungen keine Rechte an geistigem Eigentum anderer verletzen

5) Informationssicherheit

- Die Nidec GPM GmbH gewährleistet den ordnungsgemäßen Umgang mit vertraulichen Unternehmensdaten, indem sie geeignete Verfahren zum Schutz ihrer Informationsressourcen vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch, Manipulation, Offenlegung oder Weitergabe einhält. Zu den wichtigsten Elementen des Informationssicherheitsmanagementsystems der Nidec GPM GmbH gehören
 - Aufrechterhaltung und Verbesserung eines Sicherheitsrahmens zum Schutz der Unternehmensinformationsressourcen und damit zur Verhinderung von Verlusten für die Nidec GPM GmbH und ihre verbundenen Interessengruppen
 - Verwaltung und Schutz von Kunden-/Lieferantendaten und personenbezogenen Daten von Mitarbeitern
 - Einhaltung der Datenschutz- und Informationssicherheitsgesetze sowie der regulatorischen Anforderungen bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übertragung und Weitergabe personenbezogener Daten

6) Whistleblowing-System

- Die Nidec GPM GmbH verfügt über ein internes Meldesystem (Nidec Global Compliance Hotline), das alle Direktoren, Führungskräfte und Mitarbeiter (einschließlich Festangestellte, Teilzeitkräfte, Aushilfskräfte, Zeitarbeitskräfte und befristet Beschäftigte) nutzen können, um Verdachtsfälle von Verstößen gegen Gesetze, Vorschriften oder Richtlinien und Regeln der Nidec GPM GmbH zu melden und zu melden, die unethische Praktiken wie Bilanzfälschung, Bestechung und Korruption sowie Verstöße gegen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften verbieten
- Die Global Compliance Hotline wurde in Japan, den Vereinigten Staaten, China, Europa und Südostasien eingerichtet, um Meldungen von Whistleblowern entgegenzunehmen. In allen Fällen gewährleistet das System, dass Whistleblower anonym bleiben können (sofern dies gesetzlich zulässig ist) und vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt sind

7) Produktsicherheit

- Die Nidec GPM GmbH legt größten Wert auf Produktsicherheit in allen Bereichen des Geschäfts, einschließlich Produktplanung, Entwicklung, Design, Herstellung, Vertrieb und Kundendienst. Darüber hinaus verpflichtet sich die Nidec GPM GmbH zur Einhaltung aller Sicherheitsstandards auf der Grundlage von Gesetzen und Vorschriften und ist ständig bestrebt, diese Standards zu übertreffen, um eine kontinuierliche Compliance zu gewährleisten
- Die Nidec GPM GmbH wird jedes Problem der Produktsicherheit umgehend untersuchen, die Ursache(n) durch Rückverfolgung der Produktionshistorie ermitteln und die betroffenen Kunden benachrichtigen

8) Qualitätsmanagementsystem

- Die Nidec GPM GmbH ist ständig bestrebt, die Qualität ihrer Produkte und Dienstleistungen durch die Einrichtung, Aufrechterhaltung und Modifizierung eines effektiven Qualitätsmanagementsystems und eines PDCA-Zyklus (Plan-Do-Check-Act) zu verbessern

9) Verantwortungsbewusste Beschaffung von Mineralien

- Mineralien wie Tantal, Zinn, Wolfram und Gold, die derzeit illegal in der Demokratischen Republik Kongo (DRK) und ihren Nachbarländern abgebaut werden, sind zu einer Finanzierungsquelle für bewaffnete regierungsfeindliche Milizen geworden und werden daher als „Konfliktminerale“ bezeichnet. Der Anwendungsbereich von Konfliktmineralien konnte in Zukunft auf andere Mineralien oder deren Derivate ausgeweitet werden

Die Nidec GPM GmbH verfolgt eine Politik, mit der sie in angemessener Weise sicherstellt, dass die Konfliktminerale in den von ihr hergestellten Produkten weder direkt noch indirekt zur Finanzierung oder Unterstützung bewaffneter Gruppen beitragen, die in der DRK oder ihren Nachbarländern schwere Menschenrechtsverletzungen begehen. Die Nidec GPM GmbH wird gegebenenfalls mit ihren direkten Lieferanten zusammenarbeiten, um die Lieferkette bis zu den Schmelz- und Raffineriebetrieben zurückzuverfolgen, die in den Produkten der Nidec GPM GmbH enthaltenen Mineralien verarbeiten, wobei in erster Linie die branchenübliche Berichtsvorlage verwendet wird. Die Maßnahmen und Ergebnisse der Untersuchungen der Nidec GPM GmbH werden den betroffenen Kunden auf Anfrage zur Verfügung gestellt.

2. Achtung der Menschenrechte und Arbeitspraktiken

Auf dem globalen Markt kommt die Nidec GPM GmbH in ihren Geschäftsaktivitäten mit unterschiedlichen sozialen, politischen, finanziellen, rechtlichen und wirtschaftlichen Systemen sowie unterschiedlichen Kulturen, Traditionen und Sprachen in Berührung. Daher ist es für die Nidec GPM GmbH von entscheidender Bedeutung, über eine solide Grundlage zu verfügen, um sicherzustellen, dass die Menschenrechte geachtet werden und alle Menschen ihre Fähigkeiten am Arbeitsplatz entfalten können. Die Nidec GPM GmbH begegnet der zunehmenden Vielfalt von Menschenrechtsfragen durch die Verpflichtung zur Einhaltung bestehender internationaler Richtlinien, darunter die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der Global Compact der Vereinten Nationen, die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Erklärung der ILO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

1) Zwangsarbeit

- Die Nidec GPM GmbH beschäftigt Menschen ausschließlich auf der Grundlage ihres freien Willens und toleriert niemals Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Sklaverei oder Menschenhandel in ihrem Unternehmen oder ihrer Lieferkette.
- Die Nidec GPM GmbH behält, vernichtet, beschlagnahmt oder verweigert ihren Mitarbeitern nicht den Zugang zu ihren Ausweis- oder Einwanderungsdokumenten, wie z. B. von Behörden ausgestellten Ausweisen, Reisepässen oder Arbeitsgenehmigungen.

2) Kinder-/Jugendarbeit

- Die Nidec GPM GmbH hält alle geltenden lokalen und internationalen Vorschriften zur Verhinderung von Kinderarbeit und zum Schutz junger Arbeitnehmer ein. Die Nidec GPM GmbH hält sich an die Mindestaltersgrenze, die durch nationale Gesetze oder durch die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) festgelegt ist, je nachdem, welche höher ist.
- Die Nidec GPM GmbH wird angemessene Sorgfalt walten lassen, um zu verhindern, dass junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren gefährliche Tätigkeiten, Nachtarbeit oder Überstunden verrichten.

3) Diskriminierung und unmenschliche Behandlung

- Die Nidec GPM GmbH schätzt eine dynamische und vielfältige Belegschaft und setzt sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Stellenangeboten und Einstellungen ein und gewährleistet Chancengleichheit und faire Behandlung am Arbeitsplatz.
- Die Nidec GPM GmbH verpflichtet sich, ein Umfeld zu schaffen, das frei von Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität und -ausdruck, ethnischer Zugehörigkeit oder nationaler Herkunft, Behinderung, Schwangerschaft, Religion, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder Familienstand bei der Einstellung und Beschäftigung, wie z. B. bei Löhnen, Beförderungen, Belohnungen und Zugang zu Schulungen, ist.
- Die Nidec GPM GmbH ergreift Maßnahmen, um sicherzustellen, dass es keine harte oder unmenschliche Behandlung gibt, einschließlich körperlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belastung oder Misshandlung von Mitarbeitern, Lieferanten oder Anbietern.

4) Löhne und Sozialleistungen

- Die Nidec GPM GmbH stellt sicher, dass die an die Mitarbeiter gezahlten Vergütungen allen geltenden Lohngesetzen entsprechen, einschließlich derjenigen, die sich auf Mindestlöhne, Überstundenvergütung und gesetzlich vorgeschriebene Sozialleistungen beziehen, und lässt keine illegalen, ungerechtfertigten Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme zu.
- Für jeden Zahlungszeitraum stellt die Nidec GPM GmbH jedem Mitarbeiter eine Lohnabrechnung zur Verfügung, die ausreichende Informationen enthält, um die korrekte Vergütung für die geleistete Arbeit zu überprüfen.

5) Arbeitszeiten und Feiertage

- Die Nidec GPM GmbH hält alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Überstunden und maximale Arbeitszeiten ein und ergreift Korrekturmaßnahmen in Situationen, in denen die Arbeitszeit der Mitarbeiter, einschließlich Überstunden, wiederholt 60 Stunden pro Woche überschreitet
- Sofern nicht durch geltendes lokales Recht oder Betriebsvereinbarungen anders geregelt, gewährt die Nidec GPM GmbH allen Mitarbeitern mindestens einen freien Tag pro Woche oder alle sieben Tage. Diese Ruhezeit gilt zusätzlich zu dem nach nationaler Gesetzgebung und Praxis gewährten Jahresurlaub

6) Vereinigungsrecht und Tarifverhandlungen

- Die Nidec GPM GmbH respektiert das Recht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften ihrer Wahl zu gründen und ihnen beizutreten, Tarifverhandlungen zu führen und sich an friedlichen Versammlungen zu beteiligen, und respektiert auch die Entscheidung der Mitarbeiter, sich solcher Aktivitäten zu enthalten
- Die Nidec GPM GmbH verpflichtet sich, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter und ihre Vertreter offen kommunizieren und Ideen und Anliegen bezüglich der Arbeitsbedingungen und Managementpraktiken mit der Geschäftsleitung teilen können, ohne Diskriminierung, Repressalien, Einschüchterung oder Belastung befürchten zu müssen

3. Harmonie mit der Umwelt

Die Nidec GPM GmbH ist sich bewusst, dass Umweltverantwortung ein wesentlicher Bestandteil der Herstellung von Weltklasseprodukten ist. Bei der Produktion ist die Nidec GPM GmbH verpflichtet, die negativen Auswirkungen auf die Gemeinschaft, die Umwelt und die natürlichen Ressourcen zu minimieren und gleichzeitig die Gesundheit und Sicherheit der Öffentlichkeit zu schützen. Umweltverträglichkeit ermöglicht es einem Unternehmen nicht nur, neue Umweltvorschriften und Marktanforderungen zu erfüllen, sondern auch neue umweltbewusste Produkte und Lösungen rechtzeitig zu vermarkten.

1) Umweltmanagementsystem

- Die Nidec GPM GmbH hat ein geeignetes Umweltmanagementsystem eingerichtet, pflegt und verwaltet dieses und verbessert es kontinuierlich, um einen Beitrag zum globalen Umweltschutz und zur Verringerung der Umweltbelastung zu leisten

2) Umweltschutzmaßnahmen und Reduzierung der Umweltbelastung

- Die Nidec GPM GmbH zielt in erster Linie darauf ab, den Ressourcen- und Energieverbrauch, die Treibhausgasemissionen (die Hauptursache für den Klimawandel), andere Emissionen in die Atmosphäre, den Wasserverbrauch (Entnahme), den Gesamtabfall und das Abwasser zu reduzieren. Die Nidec GPM GmbH ergreift Maßnahmen zur Vermeidung von Umweltverschmutzung an der Quelle, zur Kontrolle der Umweltverschmutzung und zur Förderung von Recycling und Wiederverwendung in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und anderen relevanten Gesetzen und Vorschriften

Der Ansatz der Nidec GPM GmbH zur effektiven Nutzung von Ressourcen umfasst

- Optimierung der Ressourcennutzung
- Einschränkung des Verbrauchs natürlicher Ressourcen, einschließlich Wasser, Wälder und Metalle
- Begrenzung der Menge der verwendeten Verpackungsmaterialien
- Reduzierung des Einsatzes in Produktionsprozessen
- Reduzierung von Emissionen und Minimierung des Abfallaufkommens in Produktionsprozessen

- Wiederverwendung von Ressourcen
- Vereinfachung der Wiederverwendungsmethoden
- Produktion langlebiger Produkte
- Recycling von Ressourcen
- Verwendung von recycelten Materialien
- Teile wiederverwenden
- Entwerfen von Produkten, die leichter zu zerlegen und zu recyceln sind

3) Umweltgenehmigungen und Berichte

- Die Nidec GPM GmbH holt alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, Zulassungen und Registrierungen ein, hält diese auf dem neuesten Stand und erfüllt die damit verbundenen Betriebs- und Berichtspflichten

4) Umweltschutz und Reduzierung des Ressourcenverbrauchs

- Die Nidec GPM GmbH wird Verschmutzungsquellen kontrollieren, Geräte zur Verschmutzungskontrolle einsetzen und durch Prozessänderungen in der Produktion, Wartung und im Anlagenmanagement. Darüber hinaus setzt sich die Nidec GPM GmbH für die Schonung natürlicher Ressourcen wie Wasser, fossile Brennstoffe, Mineralien und Waldprodukte ein.

5) Gefährliche Stoffe

- Die Nidec GPM GmbH identifiziert eindeutig Chemikalien, die schädliche Auswirkungen auf den menschlichen Körper und die Umwelt haben, durch Kennzeichnung ihrer Behälter eindeutig identifiziert und stellt sicher, dass sie sicher gehandhabt, transportiert, gelagert, verwendet, recycelt, wiederverwendet und entsorgt werden, entsprechend der in Deutschland geltenden Vorschriften und Gesetze

6) Feste Abfälle

- Die Nidec GPM GmbH identifiziert feste Abfälle (nicht schädliche Abfälle) und bemüht sich um deren Entsorgung, Reduzierung und Recycling entsprechend der in Deutschland geltenden Vorschriften und Gesetze

7) Emissionen in die Atmosphäre

- Die Nidec GPM GmbH ergreift Maßnahmen, um die physikalischen Eigenschaften von Emissionen vor der Entsorgung zu überprüfen, darunter flüchtige organische Chemikalien, Aerosole, atzende Stoffe, Mikropartikel, ozonschädigende Substanzen und kalzinierte Nebenprodukte, die während des Produktionsprozesses entstehen, und führt regelmäßige Überwachung, Verwaltung und Entsorgung dieser Stoffe. Gleichzeitig arbeitet die Nidec GPM GmbH daran, die Funktionalität und Wirksamkeit des Emissionsmanagementsystems zu überwachen

8) Materialbeschränkungen

- Die Nidec GPM GmbH hält alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Kundenanforderungen bezüglich des Verbots oder der Beschränkung bestimmter Stoffe in Produkten und bei der Herstellung, einschließlich der Kennzeichnung für Recycling und Entsorgung

9) Wassermanagement

- Die Nidec GPM GmbH unternimmt alle möglichen Anstrengungen, um ein Wassermanagementsystem zu verbessern, das Wasserquellen, Wasserentnahme und Abwasserableitung überwacht, deren Eigenschaften analysiert und die Ergebnisse der Überwachung und Analyse schriftlich festhält, um den Wasserverbrauch und die Abwasserableitung zu reduzieren. Die Nidec GPM GmbH ergreift außerdem angemessene Maßnahmen, um zu verhindern, dass Schadstoffe in Gewässer gelangen

10) Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen

- Die Nidec GPM GmbH verfolgt ihren Energieverbrauch und ihre Treibhausgasemissionen und fordert Maßnahmen zu deren Reduzierung durch kontinuierliche Verbesserungen der Energieeffizienz

11) Umweltbewusstes Design und Lebenszyklusbewertung

- Die Nidec GPM GmbH bewertet die Umweltbelastung, die während des gesamten Lebenszyklus von Produkten entsteht, von der Rohstoffgewinnung über die Herstellung und den Vertrieb bis hin zur Entsorgung, und arbeitet an Entwicklung von Produkten mit geringeren Umweltauswirkungen

12) Erhaltung der biologischen Vielfalt

- Die Nidec GPM GmbH berücksichtigt die biologische Vielfalt durch den Schutz von Tieren und Pflanzen, die vom Aussterben bedroht sind

13) Offenlegung umweltbezogener Informationen

- Die Nidec GPM GmbH veröffentlicht regelmäßig ihre Bemühungen und Ergebnisse im Bereich Umweltmanagement, um eine gute Beziehung zu ihren Stakeholdern aufzubauen

4. Gesundheit und Sicherheit am

Die Nidec GPM GmbH setzt sich für die Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein, um ihre Mitarbeiter vor Gefahren und Risiken im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit zu schützen. Die Nidec GPM GmbH trifft angemessene Vorkehrungen, damit ihren Mitarbeitern keine unsicheren Arbeiten zugewiesen werden, und hält sich dabei an die Gesundheits- und Sicherheitsgesetze und -vorschriften der Regierung sowie an ihre eigenen Standards und Anweisungen, die auf den ILO-Richtlinien für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und den Kernelementen der OHSAS 18001 basieren. Gleichzeitig legt die Nidec GPM GmbH großen Wert auf die kontinuierliche Einbeziehung und Schulung der Mitarbeiter, die für die Identifizierung und Lösung von Gesundheits- und Sicherheitsproblemen am Arbeitsplatz unerlässlich sind.

1) Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

- Die Nidec GPM GmbH verpflichtet sich, schriftliche Richtlinien und Verfahren zur Kontrolle von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz zu erstellen, aufrechtzuerhalten und zu verbessern

2) Arbeitssicherheit

- Die Nidec GPM GmbH bewertet kontinuierlich Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und verhindert die Exposition der Mitarbeiter gegenüber potenziellen Sicherheitsrisiken (z. B. elektrische und andere Energiequellen, Feuer, Fahrzeuge und Sturzgefahren) durch geeignete Konstruktions-, technische und administrative Kontrollen, vorbeugende Wartungsmaßnahmen und sichere Arbeitsverfahren (einschließlich Lockout/Tagout) sowie durch kontinuierliche Sicherheitsschulungen. Wenn Gefahren durch diese Maßnahmen nicht ausreichend kontrolliert werden können, werden den Mitarbeitern geeignete, gut gewartete persönliche Schutzausrüstungen zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus bietet die Nidec GPM GmbH ihren Mitarbeitern kontinuierliche Schulungen zu den mit Gefahren am Arbeitsplatz verbundenen Risiken an und ermutigt sie, Sicherheitsbedenken zu melden.

3) Notfallvorsorge

- Die Nidec GPM GmbH ist ständig bemüht, potenzielle Notfallsituationen und Ereignisse zu identifizieren und zu bewerten, um Schaden an Leben, Umwelt und Eigentum durch die Umsetzung von Notfallplänen und Reaktionsverfahren zu minimieren, darunter Notfallmeldung, Benachrichtigung der Mitarbeiter und Evakuierungsverfahren, Schulungen und Übungen, geeignete Brandmelde- und Löschgeräte, angemessene Fluchtwege und Wiederherstellungspläne.

4) Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten

- Die Nidec GPM GmbH stellt sicher, dass Verfahren und Systeme zur Prävention, Verwaltung, Verfolgung und Meldung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten vorhanden sind, einschließlich Bestimmungen zur
 - die Mitarbeiter zur Meldung ermutigen,
 - Klassifizierung und Erfassung von Verletzungs- und Krankheitsfällen,
 - Überwachung der Gesundheit der Mitarbeiter und Unterstützung bei der Erhaltung und Verwaltung ihrer Gesundheit,
 - die Bereitstellung medizinischer Behandlung, falls erforderlich,
 - Untersuchung von Fällen und Umsetzung von Korrekturmaßnahmen zur Beseitigung ihrer Ursachen, und
 - die Rückkehr der Arbeitnehmer an ihren Arbeitsplatz erleichtern

5) Körperlich anstrengende Arbeit

- Die Nidec GPM GmbH schützt ihre Mitarbeiter vor vermeidbaren Verletzungen oder Erkrankungen, die auf körperlich anstrengende Arbeit zurückzuführen sind, indem sie angemessene Maßnahmen ergreift, wie z. B. regelmäßige Pausen für die Arbeitnehmer, die Bereitstellung von Arbeitshilfsmitteln sowie die Aufteilung der Arbeit in kleinere Aufgaben. Körperlich anstrengende Aufgaben lassen sich wie folgt charakterisieren
 - manuelle Materialhandhabung,
 - schweres oder wiederholtes Heben,
 - langes Stehen und
 - sehr repetitive oder kraftintensive Montagearbeiten

Die Nidec GPM GmbH ergreift außerdem angemessene Maßnahmen, um schwangere Frauen/stillende Mütter vor übermäßig anstrengenden Arbeitsbedingungen zu schützen

6) Arbeitshygiene

- Die Nidec GPM GmbH identifiziert, bewertet und kontrolliert die Gesundheitsrisiken, die mit der Exposition gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Einwirkungen verbunden sind, und ergreift vorbeugende Maßnahmen, einschließlich Schutzausrüstungsprogrammen, um die Arbeitnehmer vor übermäßiger Exposition zu schützen

7) Maschinensicherheit

- Die Nidec GPM GmbH führt Risikobewertungen zur Maschinensicherheit durch und wartet physische Schutzvorrichtungen, ausfallsichere/fehlersichere Konstruktionen, Verriegelungen und Barrieren ordnungsgemäß, wenn Maschinen eine Verletzungsgefahr für die Arbeitnehmer darstellen

8) Hygiene, Verpflegung und Unterkunft

- Die Nidec GPM GmbH bietet ihren Mitarbeitern einfachen Zugang zu sauberen Toiletten, Trinkwasser und hygienischen Einrichtungen für die Zubereitung, Lagerung und Einnahme von Mahlzeiten. Die von der Nidec GPM GmbH oder einer Arbeitsvermittlungsagentur bereitgestellten Mitarbeiterunterkünfte werden sauber und sicher gehalten und sind mit geeigneten Notausgängen, Warmwasser zum Baden und Duschen, angemessener Heizung und Belüftung sowie einem angemessenen persönlichen Raum und angemessenen Ein- und Ausgangsrechten ausgestattet

9) Kommunikation zu Gesundheit und Sicherheit

- Die Nidec GPM GmbH bietet den Arbeitnehmern angemessene Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, soweit möglich in ihrer Muttersprache, und hängt Informationen zu Gesundheit und Sicherheit in der Einrichtung aus

5. Harmonie mit der Gesellschaft

Die soziale Verantwortung von Unternehmen umfasst nahezu jede Interaktion eines Unternehmens mit der Gesellschaft, und die Nidec GPM GmbH ist sich bewusst, dass ihre Verantwortung über die Befriedigung der Interessen ihrer unmittelbaren externen Stakeholder hinausgeht und auch die Berücksichtigung und Unterstützung der Interessen der

breiteren Gemeinschaft umfasst. Die Nidec GPM GmbH legt auch Wert auf die Idee, nachhaltiges Wachstum zu erreichen, indem sie ihre Geschäftsstrategien an einigen international vereinbarten universellen Zielen, die auf die Lösung sozialer/ökologischer Probleme auf globaler und regionaler Ebene abzielen.

1) Beziehungen zur Gemeinschaft

- Die Nidec GPM GmbH ist bestrebt, durch offene und ehrliche Kommunikation und durch die Berücksichtigung der Ansichten und Anliegen der Gemeinschaft in ihrer Arbeit gute und solide Beziehungen zu den lokalen Gemeinschaften aufzubauen, die von ihrer Geschäftstätigkeit betroffen sein könnten.

2) Ansatz zur Bewältigung universeller sozialer und ökologischer Herausforderungen

- Die Nidec GPM GmbH unterstützt den Weg zur Nachhaltigkeit, der in den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) vorgeschlagen wird. Diese umfassen 17 Ziele zur Bewältigung wichtiger globaler Probleme, darunter Klimawandel, Umweltzerstörung, Armut, Energie- und Rohstoffknappheit sowie Gesundheitsprobleme. Die Nidec GPM GmbH bemüht sich bewusst, neue Geschäftsmöglichkeiten innerhalb bestimmter sozialer/ökologischer Probleme zu identifizieren und zu priorisieren, um die wirtschaftlichen und sozialen Bedingungen der Gemeinden, in denen sie tätig ist, zu verbessern.

6. Rahmenwerk zur Sicherstellung der Wirksamkeit

Die Nidec GPM GmbH hat ein Managementsystem eingerichtet und unterhält dieses, um das Konzept dieser Erklärung in umsetzbare Maßnahmen umzusetzen. Das Managementsystem soll Folgendes gewährleisten: (a) die Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und Kundenanforderungen in Bezug auf die Geschäftstätigkeit und Produkte der Nidec GPM GmbH, (b) die Einhaltung dieser Erklärung und (c) die Identifizierung und Minderung von Betriebsrisiken im Zusammenhang mit den in dieser Erklärung enthaltenen Themen und Leitlinien. Entsprechende Kontrollverfahren wurden durch die Übernahme oder unter Bezugnahme auf internationale Normen wie ISO 14001, OHSAS 18001 oder den Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA) entwickelt.

1) Verpflichtung des Unternehmens

- Die Nidec GPM GmbH hält an ihren Grundsatzserklärungen zur sozialen und ökologischen Verantwortung fest, in denen sie ihr Engagement für Compliance und kontinuierliche Verbesserung bekräftigt. Die Grundsatzserklärungen werden nach Möglichkeit in den Einrichtungen in der jeweiligen Landessprache ausgehangt.

2) Verantwortlichkeit und Rechenschaftspflicht des Managements

- Die Nidec GPM GmbH benennt eindeutig die Führungskräfte und Unternehmensvertreter, die für die Umsetzung der Managementsysteme und der damit verbundenen Programme verantwortlich sind. Die Geschäftsleitung überprüft regelmäßig den Status des Managementsystems.

3) Risikobewertung/Risikomanagement

- Die Nidec GPM GmbH hat einen Prozess entwickelt, um die mit den Aktivitäten der Nidec GPM GmbH verbundenen Risiken in Bezug auf die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit, Arbeitspraktiken und Ethik zu identifizieren. Um die identifizierten Risiken zu kontrollieren und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sicherzustellen, ermittelt die Nidec GPM GmbH auch die relative Bedeutung jedes Risikos und führt geeignete verfahrenstechnische und physische Kontrollen durch.

4) Verbesserungsziele

- Die Nidec GPM GmbH hat schriftliche Leistungsziele, Vorgaben und Umsetzungspläne zur Verbesserung ihrer sozialen und ökologischen Leistung festgelegt und führt außerdem eine regelmäßige Bewertung ihrer Leistung bei der Erreichung dieser Ziele durch.

5) Schulungen

- Die Nidec GPM GmbH hat Schulungsprogramme für Führungskräfte, Mitarbeiter und teilweise für externe Besucher organisiert, um ihre Richtlinien, Verfahren und Verbesserungsziele umzusetzen und damit die geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen zu erfüllen

6) Kommunikation

- Die Nidec GPM GmbH hat einen Prozess entwickelt und pflegt diesen, um ihren Mitarbeitern, Lieferanten und Kunden klare und genaue Informationen über ihre Richtlinien, Praktiken, Erwartungen und Leistungen zu vermitteln

7) Feedback und Beteiligung der Mitarbeiter

- Die Nidec GPM GmbH hat kontinuierliche Prozesse entwickelt, um das Verständnis der Mitarbeiter für die in dieser Erklärung behandelten Praktiken und Bedingungen zu bewerten, Feedback einzuholen und kontinuierliche Verbesserungen zu fordern. Darüber hinaus wurde ein Verbesserungs- und Ideenmanagement umgesetzt, das die Mitarbeiter motiviert an kontinuierlichen Verbesserungen zu arbeiten

8) Beschwerden

- Die Nidec GPM GmbH verfügt über ein Beschwerdeverfahren (Nidec Global Compliance Hotline), über das die Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und Besucher ihre Beschwerden zu Themen wie Bestechung, sexuelle Belästigung, Mobbing, Belästigung am Arbeitsplatz, Informationsverlust, Kartell, Diskriminierung und weitere Themen einreichen können. Die Kontaktdaten sind im Intranet verfügbar und an allen White Boards ausgehängt

9) Audits und Bewertungen

- Die Nidec GPM GmbH führt regelmäßige Selbstbewertungen (interne Audits) durch, um die Einhaltung der gesetzlichen und behördlichen Anforderungen, des Inhalts dieser Erklärung und der vertraglichen Anforderungen der Kunden in Bezug auf soziale und ökologische Verantwortung sicherzustellen. Die internen Selbstbewertungen der Nidec GPM GmbH werden gelegentlich durch externe Bewertungen (Audits durch zweite oder dritte Parteien) ergänzt, um das Wissen über bewährte Verfahren der Branche zu nutzen, entweder auf Wunsch des Kunden oder auf eigene Initiative der Nidec GPM GmbH

10) Einbeziehung der Lieferkette

- Die Nidec GPM GmbH teilt die Anforderungen dieser Erklärung ihren wichtigsten direkten Lieferanten mit und erwartet eine Ausweitung auf tiefere Ebenen der Lieferkette
- Ein effektiver Beschwerdemechanismus ist ein zentraler Baustein für die Einhaltung des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG). Er ermöglicht es sowohl internen als auch externen Stakeholdern, wie Mitarbeitern, Lieferanten und betroffenen Personen, potenzielle Menschenrechts- und Umweltverstöße in der Lieferkette schnell und unkompliziert zu melden. Dies ist entscheidend, um Risiken frühzeitig zu erkennen, Missstände zu beheben und negative Auswirkungen zu verhindern

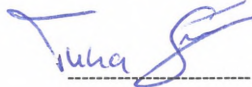
Als global führendes Unternehmen in der Automobilindustrie legt Nidec GPM GmbH höchsten Wert auf Exzellenz, Ehrlichkeit und Integrität, sowie die Einhaltung aller relevanten Gesetze. Das Vertrauen unserer Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter ist unser wertvollstes Gut. Um dieses Vertrauen zu bewahren, handeln wir stets nach den höchsten geschäftlichen und ethischen Standards sowie den geltenden gesetzlichen Vorgaben. Gleichzeitig hilft er dem Unternehmen, seine Sorgfaltspflichten proaktiv wahrzunehmen, mögliche Verstöße zu identifizieren und entsprechend zu reagieren. Durch die Integration eines solchen Mechanismus in unser Risikomanagement können wir nicht nur gesetzliche Anforderungen erfüllen, sondern auch unsere Lieferkette nachhaltig und verantwortungsvoll gestalten. Meldungen müssen in gutem Glauben erfolgen und auf Informationen basieren, die nach bestem Wissen und Gewissen des meldenden korrekt sind. Nidec GPM GmbH prüft jede Meldung sorgfältig und vertraulich, um die geeigneten Maßnahmen zum Schutz des Unternehmens zu gewährleisten.

Das Beschwerdeverfahren von Nidec GPM GmbH steht allen relevanten Stakeholdern weltweit offen, einschließlich Mitarbeitern, Lieferanten, Geschäftspartnern sowie externen Interessengruppen wie NGPs und Anwohnern. Es bietet die Möglichkeit, menschenrechtliche oder umweltbezogene Risiken und Verstöße im eigenen Geschäftsbereich sowie entlang der Lieferkette zu melden. Die Zugänglichkeit wird durch verschiedene Meldemöglichkeiten sichergestellt, sodass alle Personen, die potenziell betroffen sind oder Kenntnis über Verstöße haben, eine Beschwerde einreichen können.

Nidec GPM GmbH



Holger Ehrhardt
Geschäftsführer



Tuna Surucu
Geschäftsführer



Andreas Gundlach
Prokurst

REFERENZEN

In dieser Erklärung wird auf die folgenden Standards Bezug genommen

Internationale Arbeitsnormen der ILO

<http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

<http://www.oecd.org/corporate/mne/>

ILO-Verhaltenskodex für Sicherheit und Gesundheit

<http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>

ISO 45001

<https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html>

Allgemeine Erklärung der Menschenrechte <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

Global Compact der Vereinten Nationen

<https://www.unglobalcompact.org/>

ISO 14001

<https://www.iso.org/iso-14001-environmental-management.html>

Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (ehemals EICC-Verhaltenskodex)

<http://www.responsiblebusiness.org/standards/code-of-conduct/>

OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten von Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>

Wissensplattform für nachhaltige Entwicklung

<https://sustainabledevelopment.un.org/sdgs>

TiSax

<https://www.tuvsud.com/de-de/wissenswert/newsletter/value-newsletter/3-2020/tisax-neuer-vda-isa-katalog>

DIN EN ISO 5001 2018

<https://www.umweltbundesamt.de/energiemanagementsysteme-iso-50001>

Beschwerden

http://intranet.nidec-amec.com/merbelsrod/_layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc=/merbelsrod/NIDEC_Informationen/Compliance_Beschwerden_Kontaktdaten/New%20Hotline%20Poster_Navex%20Germany_DE.pdf&action=default